

Objectivos

- Identificar as novidades decorrentes da revisão do Código do Trabalho e a sua implicação prática nas empresas.
- Aplicar as novas regras jurídico-laborais na gestão de recursos humanos e no relacionamento com os organismos oficiais competentes
- Validar direitos e deveres do trabalhador, bem como da empresa.

Destinatários

- Directores de Recursos Humanos
- Responsáveis do Departamento de Recursos Humanos
- Técnicos de Recursos Humanos
- Administrativos da área de Recursos Humanos e Gestão de Pessoal
- Outros técnicos e especialistas que pretendam adquirir competências na área administrativa de Recursos Humanos
- Estudantes.

Carga Horária

- 15 horas.

Vantagens/Condições de Formação

- Turmas com um máximo de 12 formandos;
- Utilização de meios audiovisuais e informáticos adequados;
- Documentação e material de suporte à formação;
- Certificado de Frequência de Formação Profissional com o reconhecimento oficial, de acordo com a Legislação em vigor.

Para mais informações:

Telefone: _____ E-mail: _____

Próximas turmas

Pcta. da Flamengo, n.º 9 loja Dta., Flamengo, 2660-260 Sto. Ant.º dos Cavaleiros
Av. Vasco da Gama, n.º 36 A, Qta. do Infantado, 2670-394 Loures

Manual oferecido



Conteúdo Programático

O código do trabalho

Fundamentos da reforma da legislação laboral
Entrada em vigor/Aplicação no tempo
Principais conceitos

Direitos, deveres, obrigações e garantias das partes: entidade empregadora e trabalhador

O contrato individual de trabalho

Contratos a termo/Causas/Modalidades/Duração/Cessação
Contrato de trabalho sem termo/Constituição/Cessação

Novas figuras contratuais: trabalho independente e trabalho intermitente

Duração e organização do tempo de trabalho/Modalidades

Limites à duração do trabalho

Banco de Horas

Horário de Trabalho

Horário Concentrado

Trabalho por turnos e Trabalho nocturno

Ausências

Férias e Feriados

Faltas (Noção, tipos e efeitos)

Licença sem retribuição (duração e efeitos)

Retribuição e outras prestações patrimoniais

Modalidades de retribuição Pecuniárias Não pecuniárias

Mobilidade

Funcional e Geográfica

Modalidades de Cessação do Contrato de Trabalho

Caducidade

Revogação

Despedimento por facto imputável ao trabalhador

Despedimento colectivo

Despedimento por extinção de posto de trabalho

Despedimento por inadaptação

Resolução pelo trabalhador

Denúncia pelo trabalhador

Parentalidade

Modalidades de licença parental Alargamento dos períodos de licença Faltas para assistência a filhos e neto

Formação profissional

Direito/Dever

Objectivos da formação

Formação contínua

Créditos de horas e subsídio para a formação

Conteúdo da formação

Efeitos da cessação do contrato de trabalho no direito a formação